

ต้นฉบับร่างพระราชบัญญัติ.....

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขวิธีการคำนวณบำนาญ และกำหนดให้สิทธิและทางเลือกแก่ข้าราชการในการรับบำเหน็จบำนาญและการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพิ่มขึ้น (ยกเลิกมาตรา ๖๓ เพิ่มมาตรา ๖๓/๑ ถึงมาตรา ๖๓/๔ เพิ่มมาตรา ๙๔ - ๙๖)

(๒) กำหนดให้การคุ้มครองสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมากขึ้นด้วยมาตรการตรวจสอบกฎหมายลำดับรองว่ามีการละเมิดสิทธิประโยชน์ของสมาชิกหรือไม่ และกำหนดให้สมาชิกทำเรื่องร้องเรียนถึงคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้โดยตรง (เพิ่มมาตรา ๙๗)

เหตุผล

โดยที่รัฐต้องจัด และส่งเสริมรวมทั้งคุ้มครองการดำรงชีพในยามชราให้แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสมอย่างทั่วถึงตลอดชีวิต ซึ่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙ ได้กำหนดรองรับหลักการดังกล่าวไว้แล้ว แต่เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันมีอัตราค่าครองชีพที่สูงขึ้น ในขณะที่การคำนวณบำนาญข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการยังมีความไม่เหมาะสม ทำให้เมื่อถึงวัยเกษียณอายุราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีชีวิตอยู่อย่างยากลำบาก ซึ่งเงินบำเหน็จบำนาญไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพรวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่างๆที่ลดลงตามส่วนอย่างมาก นอกจากนี้การกำหนดบังคับให้ข้าราชการทุกประเภท และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐต้องเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทุกคน ยังถือเป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล และเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน และเพื่อให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้ และเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการในการคำนวณบำนาญข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการได้รับหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงาน และให้มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพเมื่อเกษียณอายุราชการ และเพื่อมีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราภาพที่ครอบคลุมประชาชนทุกคน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

วินิจฉัยร่างพระราชบัญญัติ..... กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ.

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น มาตรา ๖๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙

“มาตรา ๖๓/๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๖๓ สมาชิกมีสิทธิที่จะเลือกรับหรือไม่รับ เงินประเดิมและเงินชดเชยก็ได้ เมื่อผู้นั้นออกจากราชการโดยมีคุณสมบัติครบตามมาตรา ๔๘

กรณีที่สมาชิกเลือกรับบำนาญให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าไม่เลือกรับเงินประเดิมและเงินชดเชย ให้มีสิทธิได้รับเงินสะสม และเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ต่างตามที่มาตรา ๔๖ กำหนดไว้ และในการคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี ให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งต้นสังกัดอนุมัติ

(๒) ถ้าเลือกรับเงินประเดิมและชดเชย ผู้นั้นต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และเลือกรับบำนาญตามมาตรา ๔๘ แต่ต้องมีระยะเวลาหักเงินบำนาญไม่เกินสิบปี และหักไม่เกินร้อยละห้าของเงินบำนาญโดยไม่คิดดอกเบี้ย และเมื่อหักเงินครบก็ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญตามมาตรา ๖๓ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งต้นสังกัดอนุมัติ”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙

“มาตรา ๖๓/๒ ภายใต้บังคับมาตรา ๖๓ สมาชิกที่ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชยไปแล้ว และได้คำนวณสูตรคำนวณบำนาญแบบ (เต็ม) คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายไปแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เงินสะสมและเงินสมทบที่รับไปแล้วตามมาตรา ๔๖ ไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๒) เงินประเดิมและเงินชดเชยที่ได้รับไปแล้ว ไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ดำเนินการหักกลบหนี้จากเงินบำนาญที่ลดลง โดยการเปรียบเทียบส่วนต่างระหว่างผลลัพธ์ของสูตรคำนวณบำนาญปัจจุบันที่แก้ไขแล้วตามมาตรา ๖๓ คืออัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปีลบกับผลลัพธ์สูตรคำนวณบำนาญแบบ (เต็ม) คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย เมื่อทราบยอดจำนวนเงินบำนาญที่ลดลงรวมกันทั้งหมดแล้ว และถูกหักถึงจุดคุ้มทุน หรือเลยจุดคุ้มทุนแล้วให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญที่แก้ไขใหม่ คือให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี พร้อมทั้งให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินส่วนที่หักเกินคืนให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๓/๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙

ต้นฉบับร่างพระราชบัญญัติ.....ของทุนบำเหน็จบริบาลทหารเกณฑ์..... พ.ศ.

ทั้งหมดจนถึงรัฐมนตรีที่รับผิดชอบดำเนินการชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด และจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม ของมาตรา ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๔

“มาตรา ๘๓ วรรคสาม ถ้าสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้รับความเดือดร้อน หรือถูกกระหนาบสิทธิจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือจากการดำเนินงานของคณะกรรมการรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นทำหนังสือร้องเรียนไปยังคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าวเป็นผลจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ให้รับดำเนินการตามมาตรา ๘๓ วรรคสาม ภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่ทราบปัญหา แต่หากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าวเกิดจากการดำเนินงานของคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ โดยยินยอมให้หน่วยงานภายนอกของรัฐบาล และองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ทันทีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งผลการดำเนินงานเป็นหนังสือให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และประกาศชื่อของรัฐบาล

มาตรา ๑๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

ต้นฉบับร่างพระราชบัญญัติ.....ของคณะรัฐมนตรี (ฉบับที่..) พ.ศ.

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ

ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

ข้าราชการทุกประเภทได้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติและได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่รัฐต้องจัดและส่งเสริมรวมทั้งคุ้มครองการดำรงชีพในยามชราให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสมอย่างทั่วถึงตลอดชีวิตซึ่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙ ได้กำหนดรองรับหลักการดังกล่าวไว้แล้วแต่เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน มีอัตราค่าครองชีพที่สูงขึ้น ในขณะที่การคำนวณบำนาญข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการยังมีความไม่เหมาะสม ทำให้เมื่อถึงวัยเกษียณอายุราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีชีวิตอยู่อย่างยากลำบาก ซึ่งเงินบำเหน็จบำนาญไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ลดลงตามส่วนอย่างมาก นอกจากนี้การกำหนดบังคับให้ข้าราชการทุกประเภท และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐต้องเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทุกคน ยังถือเป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล และเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน และเพื่อให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้และเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการในการคำนวณบำนาญข้าราชการเพื่อให้ข้าราชการได้รับหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงาน และให้มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ เมื่อเกษียณอายุราชการและเพื่อมีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราภาพที่ครอบคลุมประชาชนทุกคน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑. การคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบ คูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ ไม่เกินสามสิบปี และให้ใช้สูตรคำนวณบำนาญนี้กับข้าราชการประจำทุกประเภท ทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้มีผลย้อนหลังกับข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีชีวิตอยู่ทุกคน (ร่าง มาตรา ๓)

๒.๒. กำหนดให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิที่จะเลือกรับหรือไม่รับเงินประเดิมและเงินชดเชยก็ได้ เมื่อผู้นั้นออกจากราชการโดยมีคุณสมบัติครบตามมาตรา ๔๘

กรณีที่สมาชิกเลือกรับบำนาญให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าไม่เลือกรับเงินประเดิมและเงินชดเชยให้มีสิทธิได้รับเงินสะสมและเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ต่างๆ ตามที่มาตรา ๔๖ กำหนดไว้ และในการคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปีให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งตั้งสังกัดอนุมัติ

ต้นฉบับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ.

(๒) ถ้าเลือกรับเงินประเดิมและชดเชย ผู้นั้นต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี บริบูรณ์ขึ้นไป และเลือกรับบำนาญตามมาตรา ๔๘ แต่ต้องมีระยะเวลาหักเงินบำนาญไม่เกินสิบปี และหักไม่เกินร้อยละห้าของเงินบำนาญโดยไม่คิดดอกเบี้ย และเมื่อหักเงินครบก็ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญตามมาตรา ๖๓ ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งตั้งสังกัดอนุมัติ (ร่างมาตรา ๔)

๒.๓. กำหนดให้ข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชยไปแล้ว และได้คำนวณสูตรคำนวณบำนาญแบบ (เต็ม) คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หักด้วยห้าสิบแต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายไปแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เงินสะสมและเงินสมทบที่รับไปแล้วตามมาตรา ๔๖ ไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๒) เงินประเดิมและเงินชดเชยที่ได้รับไปแล้ว ไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ดำเนินการหักลบกลบหนี้จากเงินบำนาญที่ลดลง โดยการเปรียบเทียบส่วนต่างระหว่างผลลัพธ์ของสูตรคำนวณบำนาญปัจจุบันที่แก้ไขแล้วตามมาตรา ๖๓ คือ อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปีลบกับผลลัพธ์สูตรคำนวณบำนาญแบบ (เต็ม) คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย เมื่อทราบยอดจำนวนเงินบำนาญที่ลดลงรวมกันทั้งหมดแล้วและถูกหักถึงจุดคุ้มทุนหรือเลยจุดคุ้มทุนแล้วให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญที่แก้ไขใหม่ คือให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปีพร้อมทั้งให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินส่วนที่หักเกินคืนให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๕)

๒.๔. กำหนดให้กรมบัญชีกลางดำเนินการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ลดลงไปจากสูตรคำนวณบำนาญแบบ (เต็ม) อัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย ให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภท ที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญทุกคนภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๖)

๒.๕. กำหนดให้เพิ่มค่าครองชีพทุกปี ให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภททั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของเงินบำนาญที่รับอยู่ในแต่ละเดือนหรือในรอบปี ภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๗)

๒.๖. กำหนดให้ข้าราชการทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิขอลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือขอลาออกจากหน่วยงานต้นสังกัดถึงคณะกรรมการเมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว ให้กองทุนส่งคืนเงินสะสมและเงินสมทบและดอกเบี้ยพร้อมผลประโยชน์ต่างๆคืนให้แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นภายในเจ็ดวันหลังได้รับอนุมัติ (ร่างมาตรา ๘)

๒.๗. กำหนดให้ข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญได้โดยทำเป็นหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัดไปถึงคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและเมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว ให้สมาชิกผู้นั้นได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนทันที (ร่างมาตรา ๙)

ต้นฉบับร่างพระราชบัญญัติ.....*ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่...) พ.ศ.*

๒.๘. กำหนดให้คณะกรรมการหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการดำเนินการทบทวน กฎ ประกาศ หรือระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ทุกหกเดือน หากกฎ ประกาศ หรือระเบียบใด ก่อให้เกิดปัญหา หรือละเมิดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต่อสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้รายงาน ตามลำดับสายการบังคับบัญชาจนถึงรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการแก้ไขภายในสามสิบวันพร้อมกับรายงานต่อ ประธานคณะกรรมการอัยการ องค์การตามรัฐธรรมนูญ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และกองทุน เพื่อทราบภายใน เจ็ดวันทำการนับจากวันที่พบปัญหา หากเพิกเฉย หรือไม่ดำเนินการ ให้คณะกรรมการและสายการบังคับ บัญชาทั้งหมดจนถึงรัฐมนตรีที่รับผิดชอบดำเนินการชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด และจะต้องถูกดำเนินคดี ตามกฎหมาย (ร่างมาตรา ๑๐)

๒.๙. กำหนดว่าถ้าสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ได้รับความเดือดร้อนหรือถูก กระทบสิทธิจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือจากการดำเนินงานของคณะกรรมการรวมถึงเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นทำหนังสือร้องเรียนไปยังคณะกรรมการ และให้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าวเป็นผลจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ให้รีบ ดำเนินการตามมาตรา ๘๓ วรรคสาม ภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่ทราบปัญหา แต่หากปรากฏว่าปัญหา ดังกล่าวเกิดจากการดำเนินงานของคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการ ตรวจสอบ โดยยินยอมให้หน่วยงานภายนอกของรัฐบาล และองค์การตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ทันทีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งผลการดำเนินงานเป็นหนังสือ ให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันทำการ นับจากวันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และประกาศชื่อของ รัฐบาลทุกประเภทเพื่อทราบทั่วกัน (ร่าง มาตรา ๑๑)

๒.๑๐. กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่าง มาตรา ๑๒)